



Karlstad Universitet  
Universitetsgatan 2  
651 88 KARLSTAD

## Projekt: Fokuserad kompetensutveckling

### Beslut om EG-medel

Förvaltande myndighet för det territoriella programmet Interreg Sverige-Norge, Länsstyrelsen Jämtlands län, beslutar att ur Europeiska regionala utvecklingsfonden bevilja stöd till den svenska parten, Karlstad Universitet, 16-202100-3120, för ovan nämnda projekt. Projektet prioriterades av programmets styrkommitté 2011-04-07 och har prioriterats av det regionala prioriterande partnerskapet.

Stödet tas ur budgeten för det prioriterade området Attraktivt livsmiljö, och avser projektkostnader för perioden 2011-07-01 till 2013-12-31. Stödet uppgår till 50,0 % av stödmottagarens redovisade, betalda och godkända kostnader, dock högst 783 795 kronor. Av den offentliga finansieringen kan EG:s andel uppgå till högst 50,0 %.

Beslutet har fattats med stöd av förordning SFS 2007:14 om förvaltning av EG:s strukturfonder. Beslutet kan inte överklagas, enligt 31 § i förordningen (2007:14) om förvaltning av EG:s strukturfonder.

Allmänna och särskilda villkor för beslutet

**Allmänna villkor:** Stödmottagaren ska följa *Länsstyrelsen i Jämtlands läns föreskrifter och allmänna råd om stöd från Interreg-programmet Sverige-Norge 2007-2013* samt i dessa föreskrifters 2 §, nämnda grundläggande bestämmelser. Se bilaga om gällande föreskrifter och allmänna råd.

- Projektägaren är skyldig att informera allmänheten om stödet från EU:s fonder. Det görs genom att visa den europeiska flaggan tillsammans med texten "Europeiska unionen" samt "Europeiska regionala utvecklingsfonden" på tryckt och digitalt material som produceras i projektet, vid informationsevenemang samt på platsen där projektet bedrivs. "En investering för framtiden" ska användas som slogan där det är lämpligt.
- Ansökan om utbetalning ska göras kvartalsvis enligt följande tidplan: per den 31/8 2011, den 31/12 2011, osv. (ansökan insänds senast en månad efter angivet datum).
- Den sista ansökan om utbetalning ska göras senast två månader efter projektets slutdatum enligt beslut om stöd. Observera att inga kostnader efter projektets slutdag (2013-12-31) är stödberättigande.

*Övrigt:* Vid genomförande av projekt kan programmanualen följas där tolkningar av ovan nämnda regelverk, råd och principer för genomförande av projektet framgår.

Ansökan om utbetalning av EU-medel och lägesrapporter samt slutrapport ska skickas till Länsstyrelsen, Interreg, Nationella kontrollanten, 831 86 Östersund.

För förvaltande myndighet

.....  
Anita Sandell  
Programansvarig  
Interreg Sverige-Norge

.....  
Annica Westerlund

Vid frågor kring detta ärende kontakta ansvarig handläggare vid beredningssekretariatet i delområdet: Inre Skandinavien

Handläggarens namn: Magnus Dagerhorn  
Organisation: Länsstyrelsen Värmland  
Telefonnummer: +46 (0)54 197045  
E-post:magnus.dagerhorn@lansstyrelsen.se

Høgskolen i Hedmark  
Lærerskolealléen 1  
2418 ELVERUM

**INTERREG SVERIGE-NORGE 2007- 2013 REGION INDRE SKANDINAVIA  
FINANSIERING INNTIL NOK 650.000,- TIL GJENNOMFØRING AV  
PROSJEKTET ”FOKUSERT KOMPETANSEUTVIKLING”**

Det interregionale partnerskapet av grenseregionene Hedmark, Akershus, Østfold, Värmland og Dalarna, godkjenner at prosjektet ”Fokusert kompetanseutvikling” er forenlig med Interreg Sverige-Norge programmet, og bevilger

**Høgskolen i Hedmark**

en finansiering inntil NOK 650.000,- fra statsbudsjettets kapittel 551 post 60 til gjennomføring av prosjektet.

Det forutsettes at svensk prosjektpartner mottar tilsvarende vedtak om finansiering fra Europeiske regionale utviklingsfond (ERUF) og at disse vedtakene gir grunnlaget for gjennomføringen av prosjektet.

Tilsagnet gjelder for prosjektperioden 1.juli 2011 – 31. desember 2013. Henvendelser i saken kan rettes til Hedmark fylkeskommune, Interreg-sekretariatet, 2325 Hamar.

Hamar, 28. februar 2011

Bjørn Terje Andersen  
Programansvarlig  
Interreg Sverige-Norge

Prosjektnavn/prosjektnavn	FOKUSERAD KOMPETENSUTVECKLING	
Prioriterat/prioritert område	Økonomisk tillväxt	
Huvudsaklig inriktning är insatser:	Kompetensutveckling og FoU	
Svensk sökande/organisationsnr	Karlstad Universitet	16-202100-3120
Norsk søker/organisasjonsnr	Høgskolen i Hedmark	974 251 760
Prosjektledare/prosjektleder	P.O. Norell	
Kategori	75 Utbildning	

### **Motivering/begrunnelse för beslutet/vedtaket**

Prosjektet samsvarer med programmets jfr kap 7.3.2 om temaet kompetanseutvikling der utvikling av metoder, modeller og samarbeidsstrukturer for kompetanseutvikling tilpasset etter arbeidsmarkedets behov fremheves som eksempel på aktiviteter som kan støttes.

Vår humankapital er den viktigste ressursen for vår region og vår nasjon. Offentlige ledere har i dag et mye mer komplisert mandat enn tidligere som følge av økt internasjonalisering og globalisering. Kommuner og regioner veves tettere sammen, også over landegrensene, for løse felles oppgaver for samfunnet og dets innbyggere. Nøkkelinstrumenter i denne sammenheng er blant annet partnerskap og fler nivå styring i nettverk. Samfunnet er i en tid der forandring og fornyelse er en grunnleggende forutsetning for de fleste organisasjoner. Moderniseringen av den offentlige sektor pågår, og grenser mellom offentlige og private virksomheter brytes gradvis ned. Nye styringsformer introduseres fortløpende. Samtidig øker kravene om direkte innflytelse fra ulike brukergrupper. Alt dette stiller store krav til offentlig sektor og til private virksomheter og frivillige organisasjonene som arbeider opp mot offentlig sektor. De utfordringer som den offentlige sektor står ovenfor i dag er av en slik karakter at det fordres samarbeid mellom offentlige institusjoner og andre samfunnskrefter for at man skal bli framgangsrik. Samfunnsproblemene synes å bli mer komplekse, liksom den offentlige organiseringen. Det må tas hensyn til flere politiske nivåer – internasjonalt (EU), statlig, regionalt, kommunalt og lokalt. All offentlig virksomhet vil også være forankret i noen grunnleggende verdier. Det er viktig å være seg disse bevisst og diskutere etikk og verdiprosblemer knyttet til fellesskapets institusjoner og tjenester.

Å være sjef/ leder i offentlig sektor i dag, kan være en utsatt posisjon. Man står overfor krav om å kunne gjennomføre store utviklingsprosjekter - ofte kombinert med kostnadsreduksjoner. Relasjonen mellom politikkenes majoritet og opposisjon og mellom administrative ledere og ledende politikere, krever betydelig rolleforståelse og innsikt i hvordan demokratiske institusjoner styres og ledes.

MPA-utdanningen er både yrkesorienterende og forskningsforberedende, og den formidler en bred forståelse av utfordringer og løsninger knyttet til offentlig ledelse, og mer generelt til styringsproblematikker og samvirke til beste for fellesskapet. En slik forståelse og innsikt skal bygges på en etablert kunnskapsbase, og i tillegg ha støtte i erfaring og praksis. Gjennom dette utdanningsprogrammet ønsker Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark å bygge opp og videreutvikle en slik kompetanseplattform for ledende stillinger i offentlig.

Denne søknaden dreier seg om å fornye av hele MPA programmet gjennom nye metoder og modeller, og for grenseregionene Indre Skandinavia har MPA programmet vært til meget stor nytte. Flere nåværende ledere og politikere har gjennomført studieprogrammet og avlagt eksamen med grad. I mange tilsetninger er en referansen til MPA programmet er avgjørende faktor for rekruttering til ledende stillinger innenfor KS sektoren i vår grenseregion. For grenseregionene Indre Skandinavia vil en utvidelse av MPA programmet være til stor nytte for nåværende og framtidige ledere i offentlig forvaltning. Her vektlegges de åpne forelesningene og seminar program som et grunnlag for livslang læring.

Kompleksiteten i MPA programmet og dets strukturer er at Sverige og Norge har ulike kvalitetskrav til denne utdanning. Norge følger Bolognaprotokollen mht innretning av master program – bredde/dybde master 1,5 år /2,5 år men Sverige følger en nasjonal variant 1 årig magister 2 årig master. Prosjektet er også viktig for hele Interreg Sverige-Norge programmets geografiske område.

### **Sammanfattande projektbeskrivning**

Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark har for fjerde gangen gjennomført et særskilt utdanningsprogram rettet mot ledere eller personer som har ambisjon om å bli ledere i offentlig sektor innenfor temaet “Offentlig lederskap, styring og samarbeid” MPA – master of public administration and governance. For hver gang har det skjedd en videreutvikling av MPA programmet samtidig som kompleksiteten har økt. MPA utdanningen er unik i Europa og oppnår internasjonal annerkjennelse. Evalueringer som er utført gir meget god tilbakemelding om nytten for den enkelte student.

Det grenseoverskridende MPA programmet møter ulike nasjonale kvalitetsnormer således består nåværende MPA program av fire moduler:

- En svensk 1-årig magister og 2-årig master
- En norsk 1,5-årlig breddemaster og en 2-årig dybdemaster

Alle disse programmene har ulike utdanning- og kursplaner. I størst mulig grad forsøkes det å samordne forelesninger slik at større grupper om mulig kan delta samtidig. Men dette krever stor krav til koordinert planlegging.

I dette prosjektet ønsker Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark å videreutvikle et sterkt MPA program i bredde og dybde, forankring og internasjonalisering med vekt på følgende 3 områder:

- Øke tilbudet og flere studenter
- Spesialinnsats mot mindre kommuner
- Økt internasjonalisering og forskningsanknytning

Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark peker på 3 faktorer i forhold til nåværende masterprogram:

- Opptak av studenter hvert år i stedet for hvert tredje år
- En særskilt studieretning innenfor økonomi – økonomisk integrasjon (bredde – og dybde)
- Utvidelse av antall valgfrie kurs fra 3 til 6 kurs

Sammenlagt medfører dette at antall studenter 3 dobles. Programmets ulike kurser, de særskilte valgfrie kursene og de åpne forelesningene med høst- og vinterkonferanser tilbys åpent for interesserte i KS-sektoren i Indre Skandinavia utover MPA studentene. Gjennomføringen av studiene skal i størst mulig samordnes mellom ulike års kull og semestre.

Flere kommune har problem med å rekruttere og beholde kvalifisert personell. En kartlegging av behov for kompetanseutvikling å utvikle spesifikke kurs som integreres i størst mulig grad med MPA programmet skal utføres.

Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark vil utvide det internasjonale innslaget gjennom dels å utvikle og utvide ytterligere kurs på engelsk, denne behandler regioner og EU/EØS, samt ønske om å utvikle et tettere samarbeid med universitet utenfor Norden.

## **Förväntade resultat och egna resultatindikatorer**

Det overordnede målsettingen er å bidra til kompetanseutvikling av offentlige ledere i Indre Skandinavia og at mulighetene for livslang læring gjennom å tilby MPA programmet av høyeste internasjonal klasse direkte tilpasset til Indre Skandinavias utfordringer. Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark vil øke forståelsen og kunnskap om våre respektive land og regioner og de utfordringer som finnes. Det legges videre opp til å skape nye og forsterke gamle nettverk mellom offentlige ledere. Ytterst er ambisjonen å bidra til en vel fungerende offentlig sektor med evne til å samarbeide med og i sine omgivelser. For å oppnå dette vil Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark tilby:

- 1) Betydelig større tilbud av utdanninger innenfor MPA programmets rammer i form av 6 særskilte program, 6 valgfrie program og med opptak av studenter hvert år
- 2) I samarbeid med regionale myndigheter tilby åpne program i form av fem konferanser og minst 10 åpne forelesninger som behandler aktuelle samfunnsutfordringer
- 3) I samarbeid med KS Hedmark og Region Värmland avdekke behovet for særskilt behov for kompetanseutvikling i små og mellomstor kommuner, deravtilby kurs som kobles til MPA programmet.
- 4) Øke internasjonaliseringen i MPA programmet gjennom å utvikle og tilby en særskilt valgfri kurs på engelsk om temaet EU/EES og regioner
- 5) Øke internasjonaliseringen gjennom å utvikle et fastere samarbeid med MPA program i tredje land. Dette skjer først og fremst gjennom lærer/forsker utveksling som forelesere og deltakere på konferanser med ambisjon også til å omfatte studentutveksling
- 6) Sterke kobling til til pågående FoU program, og gi MPA studentene mulighetene til skrive masteroppgave i direkte kobling til disse FoU program
- 7) Fokus på likestilling ved blant annet rekruttere en majoritet kvinner
- 8) Bidra til økt integrasjon og rette oppmerksomhet også til personer med innvandrerbakgrunn

Med disse ambisjonene blir behovet for samordning omfattende. I denne søknaden er det kostnader til denne samordningen som søkes delvis finansiert. Kostnader til gjennomføring av selve MPA-programmet inngår ikke i denne søknaden.

En høy ambisjon for å bedømme resultatene for den enkelte student og dets arbeidsgiver er oppfølging og evaluering hos disse, og målet er at 90 % er fornøyd med dette tilbudet som gis.

## **Målgrupp og mottagere av resultatet**

Prosjektets målgruppe er dels offentlig forvaltning og de enkelt personer i offentlig administrasjon, politikere og andre som har eller har ambisjon om å søke en lederstilling innenfor offentlig sektor, og særskilt i Indre Skandinavia.

Personer innfor privat sektor, tredje sektor som er i kontaktflaten til offentlig sektor er en annen målgruppe. MPA programmet er også åpent for yngre personer som ønsker en yrkeskarriere i offentlig sektor. Videre personer med ikke nordisk bakgrunn.

Mottakere av resultatet er særskilt KS sektoren i Indre Skandinavia. Gjennom at Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark (utvidet til UNISKA) inngår i et internasjonalt nettverk mellom ca 12 universitet i Europa finnes et interesse for MPA programmet og prosjektet. Resultatene av dette arbeidet vil bli presentert på internasjonale konferanser.

## **Prosjektets gränsregionala mervärde/merverdi**

Ved å gjennomføre en unikt integrert utdanning med offentlige ledere i Norge og Sverige, og hovedsakelig fra Indre Skandinavias kjerneområde, økes kunnskapen og kompetansen med å løse utfordringer i grenseregionen og grenseregionens likheter og ulikheter. Nettverk mellom offentlige ledere etableres og ivaretas gjennom et livslang lærende ved deltakelse på åpne program inklusiv konferanser som arenaer for videreutvikling av nettverk. Mulighetene for rekruttering over riksgrensen øker, og språkkunnskap og kunnskap om hverandres lands kultur øker gjennom sosiale program som gjennomføres i direkte kobling til samlingene.

## **Organisation**

Prosjekteier på svensk side er Karlstad Universitet og prosjektleder er P.O.Norell med Høgskolen i Hedmark v/Yngve Haugstveit. Disse rapporterer til de respektive institusjoner, dekan Curt Räftegård og prefekten Gerhard Fellsman ved Karlstad Universitet, og ved dekan Sven Inge Sunde og instituttleder Nkosi Ndlela ved Høgskolen i Hedmark.

Dekanene sammen med representant for KS Hedmark og Region Värmland er styringsgruppe for prosjektet. En særskilt referansegruppe etableres med representanter fra minst 3 svenske og 3 norske arbeidsgivere i offentlig sektor.

## **Information och resultatspridning**

Informasjon om prosjektet skjer i ulike kanaler. For de første utarbeides en særskilt brosjyre der dette tilbudet beskrives med invitasjon til å delta. For det andre informasjon i forbindelse med åpne program, invitasjon og gjennomføring, de fem konferansene og åpne forelesninger. Resultat av oppfølging og evaluering publiseres til deltakere, styringsgruppe og referansegruppe. Den særskilte sluttrapporten distribueres til alle interessenter. På begge institusjonenes hjemmesider med fortløpende oppdateringer.

## **Prosjektets miljøarbeid**

Miljø er en sentral innholdsmessig aspekt som diskuteres og behandles i studiet(ene), konferanser og i de internasjonale sommerskolene i forhold til velferdsstatenes utfordringer.

## **Prosjektets arbeid med likestilling**

Kvinner er underrepresentert i ledende stillinger. I studieopptakene og åpne program ønskes en større andel kvinner. Genusperspektivet tas opp i forelesninger og åpne program, og særskilt på den internasjonale sommerskolen. Ved Karlstad Universitet finnes en betydelig vitenskapelig kompetanse på dette genusperspektivet.

## **Prosjektets arbeid for etnisk mangfold og integrasjon**

Personer med innvandrerbakgrunn er underrepresentert i ledende stillinger. Det legges opp til en særskilt innsats for å rekruttere personer med innvandrerbakgrunn til MPA programmet. I ledelsen ved institusjonene liksom i lærerstaben finnes personer med denne bakgrunnen, hvilket er viktig for å garantere en kunnskap om integrasjon.

## **Tid- och aktivitetsplan**

<b>Aktivitet</b>	<b>Startdatum</b>	<b>Slutdatum</b>
Planläggning och genomföring av fem konferanser och 10 öppna föreläsningar	2011-09-01	2013-12-15
Utvikla och tillby seks valgfria kursvarieringar två på engelska	2012-01-01	2013-11-30
Innlede samarbete med tredje part i annat land (internasjonaliseres)	2011-11-01	2013-11-30
Anknytta til FoU som behandler regioner og EU/EØS	2012-01-01	2013-12-15
Avdekke behov og videreutvikle kurs for mindre og mellomstore kommuner	2012-01-01	2012-06-30
Planlägga fortsatt verksamhet och användning av resultat efter avslutning av projektet	2013-09-01	2013-12-10
Prosjektutvärdering og slutredovising/prosjektvaluering og regnskapsavslutning	2013-10-15	2013-12-31
<b>Prosjektets start og slutdatum</b>	<b>2011-07-01</b>	<b>2013-12-31</b>

**Förväntat resultat av programindikatorerna för (A) Ekonomisk tillväxt eller (B) Attraktiva regioner)**

<b>Övergripande indikatorer</b>	<b>Antal vid projekt-</b>	
	<b>start</b>	<b>slut</b>
Antal kvinnor 15- 24 år som deltar i projektet.	0	65
Antal kvinnor yngre än 15 eller äldre än 24 år som deltar i projektet.	0	335
Antal män 15- 24 år som deltar i projektet.	0	55
Antal män yngre än 15 eller äldre än 24 år som deltar i projektet.	0	265
Antal deltagande företag med kvinnligt ägande som deltar i projektaktiviteter.	0	5
Antal deltagande företag med manligt ägande som deltar i projektaktiviteter.	0	5
Antal deltagande företag med mixat ägande som deltar i projektaktiviteter.	0	0
<b>Resultat indikatorer</b>		
(A) Antal formella gränshinder som projektet bidrar till att undanröja.	0	0
(A) Antal undanröjda upplevda gränshinder.	0	1
(A) Antal kvinnor som deltar i gemensamma utbildningar och praktik.	0	0
(A) Antal män som deltar i gemensamma utbildningar och praktik	0	0
(A) Antal kvinnliga studenter som studerar del av sin utbildning i det andra landet.	0	65
(A) Antal manliga studenter som studerar del av sin utbildning i det andra landet.	0	55
(A) Antal nyetablerade och vidareutvecklade gränsöverskridande kluster.	0	0
(B) Etablerade institutionella samarbeten.	0	7
(B) Nya och vidareutvecklade metoder för stads- och landsbygdsutveckling.	0	0

<b>Aktivitetsindikatorer för projektet</b>
(A) Utvikling av metoder og modeller for kompetanseutvikling



### **Förväntat undanröjt upplevt gränshinder**

Svensk och norsk lagstiftning skiljer sig åt, Genom samplanering gör projektet det möjligt att i så stor utsträckning som möjligt läsa samma kurser trots att skillnader finns (masterutbildning 1,5 år finns bara i Norge och magisterutbildning ett år bara i Sverige).

### **Langsiktig effekt**

Den viktigste langsiktige effekten er tilbudet om kompetanseheving av offentlige ledere i Indre Skandinavia. Derav bedre tjenesteproduksjon i offentlig sektor. Forståelsen av grenseregionens spesifikke utfordringer økes og settes inn i en nasjonalt- og internasjonalt perspektiv med vekt på partnerskap og fler nivåstyring i nettverk mellom ulike forvaltningsnivåer. Prosjektet legger opp til å tilby permanente møteplasser gjennom kunnskapsheving, åpne forelesninger, konferanser og FoU innsatser. Rekruttering av framtidige ledere, særskilt for de små og mellomstore kommune bedres. Positiv effekt i forhold likestilling og integrasjon.

### **Forventet grenseoverskridende samarbeid etter prosjektets gjennomføring**

Tilbudet om felles utdanning og konferanser institusjonaliseres dvs bli et varemerke for samarbeidet mellom Karlstad Universitet og Høgskolen i Hedmark. Dette blir en naturlig møteplass for å ivareta og videreutvikle kunnskap og kompetanse blant offentlige ledere. Felles initiering av nye prosjekt. språkkunnskaper og kunnskap om andre land øker – internasjonalisering av MPA studiet.

### **Ekonomi**

#### *Spesifisering av øvrige kostnader*

<b>Øvrige kostnader</b>	
<b>Typ av kostnad</b>	<b>Kostnad SEK</b>
Bøker og trycksaker	10 000
Förbrukningsmateriell	15 000
Kontorsmateriell, telefon och porto	15 000
Informationsmatr	20 000
<i>Indirekta kostnader ref. bilaga nr. 6 (Max 20 % av lönekostnaden för egen personal)</i>	209 790
<b>Summa øvrige kostnader</b>	<b>269 790</b>

<b>Øvrige kostnader</b>	
<b>Typ av kostnad</b>	<b>Kostnad NOK</b>
Leie av maskiner, utstyr, inventar etc	0
Forbrukningsmateriell	4 000
Kontormateriell, telefon og porto	6 800
Informasjonsmateriell	9 000
Bøker og trykksaker	1 500
Møter, lokalleie og utstyr	14 572
<i>Indirekte kostnader</i>	0
<b>Summa øvrige kostnader</b>	<b>35 872</b>

<b>Svensk projektbudget SEK</b>						
<b>Faktiska kostnader</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>Summa SEK</b>	<b>%</b>
Egen personal inkl soc avg	202 430	417 010	429 510	0	1 048 950	66,91%
Externa tjänster	0	0	18 850	0	18 850	1,20%
Lokalkostnader	8 000	16 000	16 000	0	40 000	2,55%
Investeringar	0	0	0	0	0	0,00%
Resor	40 000	80 000	70 000	0	190 000	12,12%
Övriga kostnader	62 716	97 322	109 752	0	269 790	17,21%
<b>Summa faktiska kostnader</b>	<b>313 146</b>	<b>610 332</b>	<b>644 112</b>	<b>0</b>	<b>1 567 590</b>	<b>100,00%</b>
<i>Externt offentligt direktfinansierade kostnader</i>	0	0	0		0	0,00%
<b>Summa svenska projektkostnader</b>	<b>313 146</b>	<b>610 332</b>	<b>644 112</b>	<b>0</b>	<b>1 567 590</b>	<b>100,00%</b>
<b>Norsk prosjektbudjett NOK</b>						
<b>Faktiske kostnader</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>	<b>2014</b>	<b>Summa NOK</b>	<b>%</b>
Eget personale inkl sos avg	196 026	392 051	392 051	0	980 128	75,39%
Eksterne tjenester	3 600	7 200	7 200	0	18 000	1,38%
Lokalkostnader	7 200	14 400	14 400	0	36 000	2,77%
Investeringar	0	0	0	0	0	0,00%
Reiser	46 000	92 000	92 000	0	230 000	17,69%
Övriga kostnader	5 896	18 184	11 792	0	35 872	2,76%
<b>Sum faktiske kostnader</b>	<b>258 722</b>	<b>523 835</b>	<b>517 443</b>	<b>0</b>	<b>1 300 000</b>	<b>100,00%</b>
<i>Eksterne offentlige direkte finansierte kostnader</i>	0	0	0	0	0	0,00%
<b>Sum norsk prosjektkostnader</b>	<b>258 722</b>	<b>523 835</b>	<b>517 443</b>	<b>0</b>	<b>1 300 000</b>	<b>100,00%</b>

## Svensk finansieringsplan

Offentlig finansiering						
Svensk nationell medfinansiering	2011	2012	2013	2014	Summa SEK	%
Region Värmland	78 286	152 583	161 028	0	391 897	25,00%
Karlstad Universitet	78 287	152 583	161 028	0	391 898	25,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
<b>Summa kontant finansiering</b>	<b>156 573</b>	<b>305 166</b>	<b>322 056</b>	<b>0</b>	<b>783 795</b>	<b>50,00%</b>
Direktfinansiering (arbete m.m.)						
	0	0	0	0	0	0,00%
	0	0	0	0	0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
<b>Summa direktfinansiering</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Summa svensk nationell medfinansiering</b>	<b>156 573</b>	<b>305 166</b>	<b>322 056</b>	<b>0</b>	<b>783 795</b>	<b>50,00%</b>
<b>Europeiska regionala utvecklings fonden</b>	<b>156 573</b>	<b>305 166</b>	<b>322 056</b>	<b>0</b>	<b>783 795</b>	<b>50,00%</b>
<b>EG-andel av finansiering av faktiska kostnader</b>						<b>50,00%</b>
<b>EG-andel av offentlig finansiering</b>						<b>50,00%</b>
<b>Summa svensk offentlig finansiering inkl EG-finansiering</b>	<b>313 146</b>	<b>610 332</b>	<b>644 112</b>	<b>0</b>	<b>1 567 590</b>	<b>100,00%</b>
Privat kontant finansiering						
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
<b>Summa svensk privat medfinansiering</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00%</b>
<b>Total svensk finansiering</b>	<b>313 146</b>	<b>610 332</b>	<b>644 112</b>	<b>0</b>	<b>1 567 590</b>	<b>100,00%</b>

## Norsk finansieringsplan

<b>Offentlig finansiering</b>						
Norsk regional medfinansiering	2011	2012	2013	2014	Summa NOK	%
Hedmark fylkeskommune	77 617	159 068	155 233	0	391 918	30,15 %
Høgskolen i Hedmark	77 616	155 233	155 233	0	388 082	29,85 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
<b>Summa kontant finansiering</b>	<b>155 233</b>	<b>314 301</b>	<b>310 466</b>	<b>0</b>	<b>780 000</b>	<b>60,00 %</b>
<b>Direktfinansiering (arbeid m.m.)</b>						
	0	0	0	0	0	0,00 %
	0	0	0	0	0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
<b>Summa direktfinansiering</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Total norsk regional medfinansiering</b>	<b>155 233</b>	<b>314 301</b>	<b>310 466</b>	<b>0</b>	<b>780 000</b>	<b>60,00 %</b>
<b>Statliga IR-midler</b>	<b>103 489</b>	<b>209 534</b>	<b>206 977</b>	<b>0</b>	<b>520 000</b>	<b>40,00 %</b>
<b>IR-midler av finansiering av faktiske kostnader</b>						<b>40,00 %</b>
<b>IR-midler av offentlig finansiering</b>						<b>40,00 %</b>
<b>Summa norsk regional finansiering inkl statliga IR-midler</b>	<b>258 722</b>	<b>523 835</b>	<b>517 443</b>	<b>0</b>	<b>1 300 000</b>	<b>100,00 %</b>
<b>Privat kontant finansiering</b>						
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
					0	0,00 %
<b>Summa norsk privat medfinansiering</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,00 %</b>
<b>Summa norsk finansiering</b>	<b>258 722</b>	<b>523 835</b>	<b>517 443</b>	<b>0</b>	<b>1 300 000</b>	<b>100,00 %</b>