



Karlstads kommun
Att: Mia Marklund
651 84 Karlstad

Projekt: Näringslivet som motor för inkludering

Beslut om EG-medel

Förvaltande myndighet för det territoriella programmet Interreg Sverige-Norge, Länsstyrelsen Jämtlands län, beslutar att ur Europeiska regionala utvecklingsfonden bevilja stöd till den svenska parten, Karlstads kommun, 16-212000-1850, för ovan nämnda projekt. Projektet prioriterades av programmets styrkommitté 2009-12-16 och har tidigare prioriterats av det regionala prioriterande partnerskapet i berört delområde.

Stödet tas ur budgeten för det prioriterade området ekonomisk tillväxt, och avser projektkostnader för perioden 2010-01-01 till 2011-12-31. Stödet uppgår till 55,30 % av stödmottagarens redovisade, betalda och godkända kostnader, dock högst 1 200 000 kronor. Av den offentliga finansieringen kan EG:s andel uppgå till högst 50,00 %.

Beslutet har fattats med stöd av förordning SFS 2007:14 om förvaltning av EG:s strukturfonder. Beslutet kan inte överklagas, enligt 31 § i förordningen (2007:14) om förvaltning av EG:s strukturfonder.

Allmänna och särskilda villkor för beslutet

Allmänna villkor: Stödmottagaren ska följa *Länsstyrelsen i Jämtlands läns föreskrifter och allmänna råd om stöd från Interreg-programmet Sverige-Norge 2007-2013* samt i dessa föreskrifters 2 §, nämnda grundläggande bestämmelser. Se bilaga om gällande föreskrifter och allmänna råd.

- Projektägaren är skyldig att informera allmänheten om stödet från EU:s fonder. Det görs genom att visa den europeiska flaggan tillsammans med texten "Europeiska unionen" samt "Europeiska regionala utvecklingsfonden" på tryckt och digitalt material som produceras i projektet, vid informationsevenemang samt på platsen där projektet bedrivs. "En investering för framtiden" ska användas som slogan där det är lämpligt.
- Ansökan om utbetalning ska göras enligt följande tidplan: kvartalsvis per den 31 mars 2010, 30 juni 2010, 30 september 2010, 31 december 2010, osv. (ansökan insänds senast en månad efter angivet datum).
- Den sista ansökan om utbetalning ska göras senast två månader efter projektets slutdatum enligt beslut om stöd. Observera att inga kostnader efter projektets slutdag (2011-12-31) är stödberättigande.

Övrigt: Vid genomförande av projekt kan programmanualen följas där tolkningar av ovan nämnda regelverk, råd och principer för genomförande av projektet framgår.

Ansökan om utbetalning av EU-medel och lägesrapporter samt slutrapport ska skickas till Länsstyrelsen, Interreg, Nationella kontrollanten, 831 86 Östersund.

För förvaltande myndighet

.....
Anita Sandell
Programansvarig
Interreg Sverige-Norge

.....
Ulf Johansson

Vid frågor kring detta ärende kontakta ansvarig handläggare vid beredningssekretariatet i delområdet: Inre Skandinavien

Henrik Lindholm
Länsstyrelsen Värmland
054-197273
henrik.lindholm@lansstyrelsen.se



Projektnamn/prosjektnavn	Näringslivet som motor för inkludering	
Prioriterat/prioriterat område	Ekonomisk tillväxt	
Huvudsaklig inriktning är insatser:	För utveckling av företag, branscher och entreprenörskap	
Svensk sökande/organisationsnr	Karlstads kommun	16-212000-1850
Norsk søker/organisasjonsnr	Hamarregionen utvikling	990 065 446
Projektledare/prosjektleder	Mia Marklund	
Kategori	66	

Motivering/begrunnelse for beslutet/vedtaket

Projektet stämmer till mål och innehåll väl överens med innehållet i programmet för Interreg-Sverige-Norge. Programmet stödjer insatser inriktade på att stärka kompetensen i näringslivet i allmänhet. Ett av de effektmål inom det prioriterade området ekonomisk tillväxt är en integrerad arbetsmarknad med en konkurrenskraftig arbetskraft.

Insatserna i projektet är fokuserade på att utveckla verktyg och metoder som gör integreringen av kvalificerad arbetskraft bland invandrare från länder utanför Skandinavien lättare för arbetsgivarna. Detta skall leda till att regionen bättre tar tillvara på den kompetens som finns bland den outnyttjade kvalificerade arbetskraften hos invandrare i regionen. Därmed så bedöms projektet uppfylla de exempel på stödbara insatser och effektmål som presenteras i programmet och beslutas därför bifallas. Information om projektets innehåll och resultat ska spridas till hela det geografiska området för Interreg Sverige Norge programmet. Detta informationsarbete ska särskilt redovisas i lägesrapporterna och slutrapporten för projektet.

Sammanfattande projektbeskrivning

Karlstads kommun och Hamarregionen har samma vision om tillväxt och om att skapa goda förutsättningar för näringslivet i regionen samt att stärka kompetenstillförseln och samtidigt utnyttja existerande resurser.

Det är många invandrare från länder utanför Skandinavien som anstränger sig hårt för att komma in på arbetsmarknaden i Sverige och Norge. Många av dessa har hög utbildning och /eller hög realkompetens men trots det så får de inte någon anställning eller är överkvalificerade för de jobb de får. Anledningarna till detta är att det råder kunskapsbrist bland företag och organisationer i ämnet etnisk mångfald som en resurs samt att de högutbildade akademikerna saknar ett användbart nätverk som leder till anställning. Projektet har för avsikt att ändra på detta. Den demografiska kurvan visar att regionen kommer att behöva arbetskraftsreserven inom de närmaste åren. En stor utmaning är att ändra inställningen bland chefer och anställda ute i företagen. Osäkerhet inom området gör att företag väljer bort sökande och tänkbara kandidater som har en annan härkomst än de själva.

Arbetsförmedlingen och NAV jobbar med frågan både i Sverige och Norge. Fokus ligger hos dem på de arbetsökande och på grund av kapacitetsproblem har de inte heller möjlighet att göra så många uppföljningar som krävs. Projektet kommer därför att vara kompletterande till de insatser som dessa instanser gör eftersom det kommer att ha huvudsakligt fokus på näringslivet.

Aktiviteter och metoder

Karlstad kommun och Hamarregionen Utveckling kommer tillsammans att jobba med att utveckla metoder och aktiviteter som ska bidra till att näringslivet i större grad ökar sina konkurrensfördelar genom att utnyttja den existerande arbetskraftsreserven. Projektet skall genomföra ett mentorskapsprogram som riktas både mot företag och arbetssökande, innehållande seminarier, workshops, nätverksbildning och mötesplatser även tvärs över gränsen. Projektet skall även göra en handbok riktad mot företagsledare som skall användas i samband med rekryteringar från dessa grupper. En studieresa skall göras till Storbritannien för att ta lärdom av detta lands erfarenheter inom området. Storbritannien är ett land som har kommit mycket längre när det gäller mångfaldsutveckling. En mångfaldutmärkelse skall delas ut vilken har som syfte att uppmärksamma de företag eller organisationer som medvetet satsar på etnisk mångfald som resurs.

Metod för att mäta resultatet

Projektet skall granskas och utvärderas av en utomstående part som Karlstads kommun och Hamarregionen anlitar för uppdraget efter samråd med interregsekreteriatet och regionala instanser.

Projektavgränsning

Projektet fokuserar främst på att utveckla verktyg och metoder för att göra integrering av kvalificerad arbetskraft bland invandrare lättare för arbetsgivaren. Projektaktiviteterna kommer att genomföras för att skapa trygghet samt genom bra referenser exemplifiera riktlinjer kring nyttan av att leda flerkulturella och multifunktionella arbetsmiljöer.

Risk

En risk i projektet är en längre djupare lågkonjunktur eftersom fokus på kortsiktig kärnverksamhet ökar bland företagen samtidigt som långsiktiga insatser minskar. Samtidigt ser projektägarna det som en utmaning att genomföra projektet så att företagen och de arbetssökande skall vara väl förberedda när svängningen till en högkonjunktur kommer.

Förväntade resultat och egna resultatindikatorer

Det överordnade målet är att etablera ett samarbete mellan Hamarregionen Utveckling och Karlstads kommun och bidra till en ändring i näringslivets inställning till att rekrytera kvalificerade människor från länder utanför Skandinavien.

Delmål i projektet

- Att minst 40 % av deltagarna i mentorsprogrammet får anställning i någon form
- Projektet skall bidra till att skapa nätverk genom mentorskapsprogram
- Projektet skall skapa mötesplatser för företag och jobbsökande med invandrarbakgrund
- Det skall utvecklas en handbok riktad mot företagsledare
- Erfarenhetsutbyte över gränsen och lära av varandras redan existerande verktyg och metoder
- Utdelning av regionalt mångfaldspris.

Målgrupp och mottagare av resultatet

Projektet har två viktiga målgrupper:

- 1.Näringslivet/företagen i regionen.
- 2.Kvalificerade invandrare från länder utanför Skandinavien som anstränger sig hårt för att komma in på arbetsmarknaden.

Mottagare av projektets resultat kommer att vara

- 1.De målgrupper som beskrivits ovan.
- 2.Kommunerna som arbetar med likartade problemområden.
- 3.Arbetsförmedlingen och NAV.
- 4.Handelskammare och andra näringslivsorganisationer.

Projektets gränsregionala mervärde

Projektet skall vara ett startskott för arbetet med att reducera diskrimineringen av människor med annan etnisk bakgrund på båda sidor av gränsen. Genom att samarbeta i regionen så blir genomslagskraften större. Genom att driva projektet i två länder skapas ett större utbud av företag bland deltagande mentorer vilket medför att det blir större möjligheterna till att matcha mentorer och adepter på bästa sätt.

Integration är ett nyckelord i arbetet och detta kan också ske tvärs över landgränserna. Genom att samarbeta och skapa tillit så ökar möjligheterna för integration även mellan länderna. Projektet ökar rörligheten för denna grupp av arbetssökande. Även deltagande företag får utökade möjligheter att knyta kontakter och öppna upp för nya affärsrelationer. Genom att studieresor arrangeras över gränsen så skapas nya kontakter både för företagen och adepterna som kan leda till ökad rörlighet över gränsen. Genom att myndigheter samarbetar kring integrationsfrågan så blir synen på arbetet mera långsiktigt och varaktig. Ett gemensamt mångfaldspris som utvecklas i samarbete mellan Länsstyrelsen och Hedmarks fylkeskommune skapar en gemensam agenda för mångfalds och integrationsfrågor i regionen. Mångfaldspriset skapar även arenor för svenska och norska företag och organisationer att profilera och marknadsföra sig över gränsen.

En handbok som företag och näringslivsorganisationer i båda länderna står bakom får troligtvis en bättre genomslagskraft än om den producerats i respektive land var för sig. Då deltagande företag och organisationer har olika erfarenheter så kan de lära mycket av varandra och därmed utveckla varandras kompetens vilket kan leda till en öppnare arbetsmarknad och utökade möjligheter för framtida samarbeten. Karlstads kommun har i vissa delar kommit längre i mångfaldsarbetet och genom projektet skall vissa arbetsmetoder föras över till Hamarregionen.

Tillsammans skall projektägarna utveckla verktyg som kan användas i båda länderna. Fokus kommer att vara att utveckla regionerna parallellt och i samarbete med varandra. Spridningen av projektets resultat kommer en större region till nytta pga. projektets samarbete över landgränsen.

Organisation

Projektägare är Karlstads kommun och Hamarregionen Utvikling (HrU).

Projektet kommer ha en styrgrupp som består av 10 personer varav 5 från vardera land: Från Sverige kommer 2 representanter från företag, näringslivsdirektören i Karlstads kommun, en representant från Vägvalet på Karlstads Universitet samt en representant från Länsstyrelsen. På norsk sida kommer 2 representanter från företag, VD från Hamarregionen Utvikling, representant från regionrådet samt representant från Hamar Kommune.

Det kommer dessutom att upprättas en referensgrupp i Sverige och en i Norge. Referensgruppen i Sverige kommer att bestå av en representant från vardera : Karlstads Universitet, Handelskammaren i Värmland, Mångfaldscentrum-Karlstads kommun, Arbetsförmedlingen samt från Arbetsmarknads och Socialförvaltningen. Referensgruppen i Norge skall bestå av representanter från Levekår/bosettings og inkluderingskontoret, Høyskolen i Hedmark, NAV, en person från lokala näringslivet samt personer från intresseorganisationer.

Projektet kommer att ha mellan en och två anställda per region som aktivt arbetar med projektet förutom projektledaren. Ekonomiadministrationen på svensk sida kommer att hanteras av Karlstads kommuns egen ekonomiavdelning medan ekonomiadministration i Hamarregionen hanteras av HrU.

Projektorganisationen skall sträva efter en så jämn fördelning som möjligt gällande land, kön och mångfald.

Information och resultatspridning

Information och resultatspridning kommer att ske såväl muntligen som skriftligen till projektets intressenter, deltagare och allmänhet via broschyrer, nyhetsbrev och statusrapporter. Insatser och aktiviteter i projektet kommer att utvärderas ihop med projektdeltagare och projektet avslutas med ett gemensamt spridningsseminarium. Att lyfta goda förebilder genom Mångfaldspriset är även ett sätt att sprida kunskapen i projektet. Handboken kommer att tas fram i samarbete med företag i projektet och kommer att spridas i näringslivet och övriga intressenter. Även media (både lokal och nationell TV, radio) skall kontaktas och användas för spridning av projektets resultat.

Projektets miljöarbete

Projektet skall i så stor grad som möjligt använda sig av miljövänlig media för spridning av information. Flygresor kommer att klimatkompenseras.

Projektets arbete med jämställdhet/likestilling

Projektet ska eftersträva jämställdhet bland alla som deltar. Både kvinnor och män skall ses som likvärdiga och projektet skall eftersträva en jämn fördelning mellan könen i de olika aktiviteterna. Med bakgrund av att kvinnor är underrepresenterade i chefsutvecklingsprogram så skall projektet därför lägga extra stor vikt vid att attrahera kvinnor att delta i projektets Mentorsprogram. En jämn könsfördelning kommer att eftersträvas bland föreläsare. Jämställdhet kommer att tas upp som en del av Mentorskapsprogrammets utbildning. Projektet kommer att jobba för att få en bra blandning på deltagande företag från branscher som speglar arbetsmarknaden för både kvinnor och män.

Projektets arbete för etnisk mångfald/integration

Projektet är i sin helhet ett mångfaldsprojekt. Genom inkludering bidrar man till tillväxt och kompetensen blir den avgörande faktorn vid rekryteringar. Arbetsmetoden som projektet skall dokumentera i en metodbok kommer att ha detta som viktigaste fokus.

Tid- och aktivitetsplan

Aktivitet	Startdatum	Slutdatum
Projektuppstart: etablering av grupper, studieresa,	2010-01-01	2010-03-31
Mobilisering: Seminarium, marknadsföring, skapa nätverk, workshops,	2010-01-01	2011-04-30
Genomförande: Mentorskapsprogram, mångfaldspris, handbok	2010-06-01	2011-12-31
Vidareföring, slutkonferens, spridning av handbok	2011-06-01	2011-12-31
Planläggning av fortsatt verksamhet och användning av resultat efter projektslut	2011-10-01	2011-12-31
Projektutvärdering och slutredovisning/projektevaluering og regnskapsavslutning	2011-11-01	2011-12-31
Projektets start och slutdatum	2010-01-01	2011-12-31

Förväntat resultat av programindikatorerna för (A) Ekonomisk tillväxt eller (B) Attraktiva regioner)

Övergripande indikatorer	Antal vid projekt-	
	start	slut
Antal kvinnor 15- 24 år som deltar i projektet.	0	40
Antal kvinnor yngre än 15 eller äldre än 24 år som deltar i projektet.	0	110
Antal män 15- 24 år som deltar i projektet.	0	40
Antal män yngre än 15 eller äldre än 24 år som deltar i projektet.	0	110
Antal deltagande företag med kvinnligt ägande som deltar i projektaktiviteter.	0	5
Antal deltagande företag med manligt ägande som deltar i projektaktiviteter.	0	5
Antal deltagande företag med mixat ägande som deltar i projektaktiviteter.	0	20
Resultat indikatorer		
(A) Antal formella gränshinder som projektet bidrar till att undanröja.	0	0
(A) Antal undanröjda upplevda gränshinder.	0	0
(A) Antal kvinnor som deltar i gemensamma utbildningar och praktik.	0	25
(A) Antal män som deltar i gemensamma utbildningar och praktik	0	25
(A) Antal kvinnliga studenter som studerar del av sin utbildning i det andra landet.	0	0
(A) Antal manliga studenter som studerar del av sin utbildning i det andra landet.	0	0
(A) Antal nyetablerade och vidareutvecklade gränsöverskridande kluster.	0	0
(B) Etablerade institutionella samarbeten.	0	1
(B) Nya och vidareutvecklade metoder för stads- och landsbygdsutveckling.	0	3

Aktivitetsindikatorer för projektet
(A) Projekt med inriktning på en integrerad arbetsmarknad

Förväntade långsiktiga resultat och effektindikatorer

Projektet avser att öka det gränsregionala samarbetet, få ett ökat erfarenhetsutbyte kring varandras arbetsmarknader samt ett utbyte och rörlighet kring arbetsmarknaden. Projektet önskar öka och skapa inkludering och denna kan även gå tvärs över landgränsen. Genom att två regionhuvudstäder inleder ett partnerskap så ökar även förutsättningarna för att påverka både politiker och näringsliv. Broar mellan offentliga organisationer, myndigheter - och näringslivet kommer att byggas så att det uppstår ett samarbete på sikt även över gränsen som säkrar kompetenstillförsel och flera i anställning. Mentorerna jobbar över gränsen. Genom att regionhuvudstäder är delaktiga kan man därmed vara med och påverka myndigheter bland annat genom att visa positiva resultat och fördelar med projektet. De verktyg som tagits fram i projektet används av båda länderna. I dessa kommer man finna metoder och hjälp angående rekrytering av människor med annan etnisk bakgrund. Genom mentorskap, utbildningar och aktiviteter så ska deltagarna erhålla ett större kontaktnätverk och utökade kunskaper som leder regionen till ökad kommersialisering och utökad tillväxt på marknaden. Mångfaldsfrågan skall bli politiskt prioriterad.

Ett mångfaldscenter skall vara etablerat i Hamarregionen som skall ge stöd till arbetsgivare som söker arbetskraft.

På sikt önskar projektet bidra till:

- att regionen är mera attraktiv som en följd av att näringslivet bättre tar till vara på och nyttjar aktivt mångfalden bland de arbetssökande.
- en större fokusering på utveckling och tillväxt genom att fokusera på unikheter, idéer och speciella färdigheter.
- större möjligheter för en arbetsmiljö med bättre återspeglar befolknings sammansättningen i övrigt i samhället.

De nätverk och arenor som bildas under projekttiden skall leva vidare då projekttiden gått ut. Projektet skall även identifiera andra områden som Karlstad/Värmland och Hamarregionen/Hedmark kan samarbeta inom. Ett årligt Mångfaldspris för Hedmark och Värmland skall vara ett bestående återkommande resultat.

Förväntad gränsregionalt samarbete efter projektets slut

- Nya nätverk och samarbetskanaler
- Nya samarbetsprojekt är etablerade mellan Karlstad och Hamarregionen
- Ett instiftat gemensamt mångfaldspris i Hedmark/Värmland
- Att Hamarregionen har utvecklat en Mångfaldsresurs på permanent basis och att samarbetet inom mångfaldsarbetet fortsätter över gränsen

Ekonomi

Svensk projektbudget SEK						
Faktiska kostnader	2010	2011	2012	2013	Summa SEK	%
Egen personal inkl soc avg	472 500	472 500			945 000	39,38%
Externa tjänster	395 000	395 000			790 000	32,92%
Lokalkostnader					0	0,00%
Investeringar					0	0,00%
Resor	56 000	9 000			65 000	2,71%
Övriga kostnader	185 000	185 000			370 000	15,42%
Summa faktiska kostnader	1 108 500	1 061 500	0	0	2 170 000	90,42%
<i>Externt offentligt direktfinansierade kostnader</i>	115 000	115 000			230 000	9,58%
Summa svenska projektkostnader	1 223 500	1 176 500	0	0	2 400 000	100,00%
Norsk prosjektbudjett NOK						
Faktiske kostnader	2010	2011	2012	2013	Summa NOK	%
Eget personale inkl sos avg	447 600	447 600			895 200	51,15%
Eksterne tjenester	179 400	179 400			358 800	20,50%
Lokalkostnader	18 000	18 000			36 000	2,06%
Investeringar					0	0,00%
Reiser	85 000	15 000			100 000	5,71%
Övriga kostnader	75 000	110 000			185 000	10,57%
Sum faktiske kostnader	805 000	770 000	0	0	1 575 000	90,00%
<i>Eksterne offentlige direkte finansierte kostnader</i>	87 500	87 500			175 000	10,00%
Sum norsk prosjektkostnader	892 500	857 500	0	0	1 750 000	100,00%

Specifisering av övriga kostnader i Svensk budget:

Övriga kostnader	
Typ av kostnad	Kostnad SEK
Logi samt resa i Norge (mentorskapsprogram utbyte /studieresa 25 pers)	70 000
Porto, telefon, kontorsmaterial	25 000
Mötesverksamhet projekt- referens och styrgrupp (logi och mat)	50 000
Mångfaldspris, arrangemang, prisutdelning, marknadsföring	100 000
<i>Mentorskapsprogram för invandrare:</i>	
Utbildningsmaterial/informationsfolder tryck och översättning	20 000
Hyra av lokal för möten (ca 6 st)	10 000
Lunch och fika i samband med seminarier	10 000
<i>Mentorskapsprogram för näringslivet:</i>	
Hyra av konferenslokaler (ca 3 seminarier a 25 pers) inkl lunch	15 000
Informationsbroschyr företag, tryckkostnad	5 000
Workshops/seminarium för erfarenhetsutbyte Sverige-Norge	65 000
Summa övriga kostnader	370 000

Specifisering av övriga kostnader i Norsk budget:

Øvriga kostnader	
Typ av kostnad	Kostnad NOK
Mötesverksamhet i projekt, referens, och styrgruppen	20 000
Kontorsmaterial, telefon och porto	10 000
Workshops för erfarenhetsutbyte Sverige-Norge	30 000
Mångfaldspris, marknadsföring, genomförande, priscermoni	60 000
<i>Mentorskapsprogram för invandrare:</i>	
Informationsfolder, tryck	11 000
Hyra av lokal för möten (ca 6 st)	7 000
Lunch-fika i samband med heldagar	7 000
<i>Mentorskapsprogram för näringslivet:</i>	
Hyra av konferenslokal inkl lunch (ca 3 seminarier a 25 pers)	25 000
Informationsbroschyr företag inkl ev översättning till svenska	15 000
Summa øvrige kostnader	185 000

Svensk finansieringsplan

Offentlig finansiering						
Svensk nationell medfinansiering	2009	2010	2011	2012	Summa SEK	%
Karlstad kommun	486 750	458 250			945 000	39,38%
Länsstyrelsen Värmland	10 000	15 000			25 000	1,04%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
Summa kontant finansiering	496 750	473 250	0	0	970 000	40,42%
Direktfinansiering (arbete m.m.)						
Karlstad universitet	95 000	95 000			190 000	7,92%
Länsstyrelsen Värmland	20 000	20 000			40 000	1,67%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
Summa direktfinansiering	115 000	115 000	0	0	230 000	9,58%
Summa svensk nationell medfinansiering	611 750	588 250	0	0	1 200 000	50,00%
Europeiska regionala utvecklings fonden	611 750	588 250			1 200 000	50,00%
EG-andel av finansiering av faktiska kostnader						55,30%
EG-andel av offentlig finansiering						50,00%
Summa svensk offentlig finansiering inkl EG-finansiering	1 223 500	1 176 500	0	0	2 400 000	100,00%
Privat kontant finansiering						
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
Summa svensk privat medfinansiering	0	0	0	0	0	0,00%
Total svensk finansiering	1 223 500	1 176 500	0	0	2 400 000	100,00%

Norsk finansieringsplan

Offentlig finansiering						
Norsk regional medfinansiering	2009	2010	2011	2012	Summa NOK	%
4 kommuner*	183 750	166 250			350 000	20,00%
Regionrådet Hamarregionen	175 000	175 000			350 000	20,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
Summa kontant finansiering	358 750	341 250	0	0	700 000	40,00%
Direktfinansiering (arbeid m.m.)						
4 kommuner*	75 000	75 000			150 000	8,57%
Hamarregionen Utvikling	12 500	12 500			25 000	1,43%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
Summa direktfinansiering	87 500	87 500	0	0	175 000	10,00%
Total norsk regional medfinansiering	446 250	428 750	0	0	875 000	50,00%
Statliga IR-midler	446 250	428 750			875 000	50,00%
IR-midler av finansiering av faktiska kostnader						55,56%
IR-midler av offentlig finansiering						50,00%
Summa norsk regional finansiering inkl statliga IR-midler	892 500	857 500	0	0	1 750 000	100,00%
Privat kontant finansiering						
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
					0	0,00%
Summa norsk privat medfinansiering	0	0	0	0	0	0,00%
Summa norsk finansiering	892 500	857 500	0	0	1 750 000	100,00%

*Hamer, Stange, Ringsaker och Løten kommuner.